

 **порарер**

 **Хантфлоу**

**Смартфон — новое рабочее
место зумера**

О спикере

Кириченко Мария

- руководитель продукта
Noraper
- руководитель команды, где
65% сотрудников — зумеры



А что думают зумеры?

Раздел 1 из 4

Опрос для сотрудников Artsofte

Ваши ответы помогут сделать классный доклад для вебинара, а hr – лучше понять, что для вас важно в работе :) Всё анонимно, и займёт 5 минут.

Сколько вам лет? *

Краткий ответ

Вспомните, откуда вы узнали про Artsofte *

- Увидел вакансию на job-сайте: hh хабркарьера и др
- На отраслевой IT-конференции, IT-днях в ВУЗе
- Искал IT-компании в поисковике, наткнулся на сайт Artsofte
- Друзья рассказали
- Другое...

Раздел 1: что важно при выборе компании
Вспомните, что вас привлекло в вакансиях Artsofte

Мы опросили 100 сотрудников

47%

наличие кофе,
печенек и мерча

 **порAPER**

70%

автоматизация
рабочих
процессов

 **Хантфлоу**

80%

сотрудникам
важно работать
удаленно

83%

отсутствии
бюрократии

88%

возможность
проявлять
инициативу

100%

белая зп
и прозрачность
начисления

Поговорим о нескольких важных для зумера критериев

47%

наличие кофе,
печенек и мерча

 порареп

70%

автоматизация
рабочих
процессов

 Хантфлоу

80%

сотрудникам
важно работать
удаленно

83%

отсутствиие
бюрократии

88%

возможность
проявлять
инициативу

100%

белая зп
и прозрачность
начисления

**Соответствуют ли этим
ожиданиям компании?**

Соответствуют ли этим ожиданиям компании?

Гибридный график

57%

российских компаний **работают с удалёнщиками**

75%

сотрудников важна возможность **работать из дома**

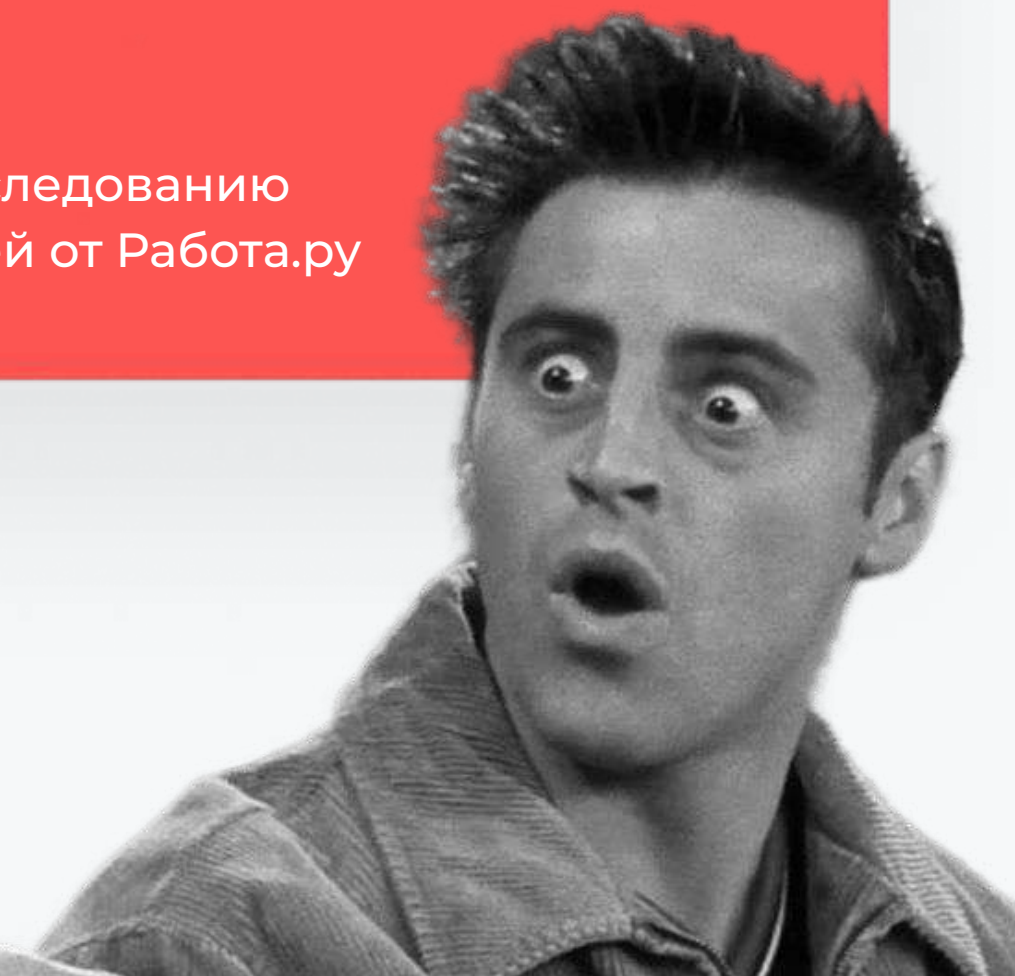
[По данным исследования Работа.ру и «СберПодбор»](#)



НО 65%

работодателей, у которых есть возможность удалёнки, **хотят отказаться от неё**

*согласно исследованию работодателей от Работа.ру



Удаленный или гибридный формат работы

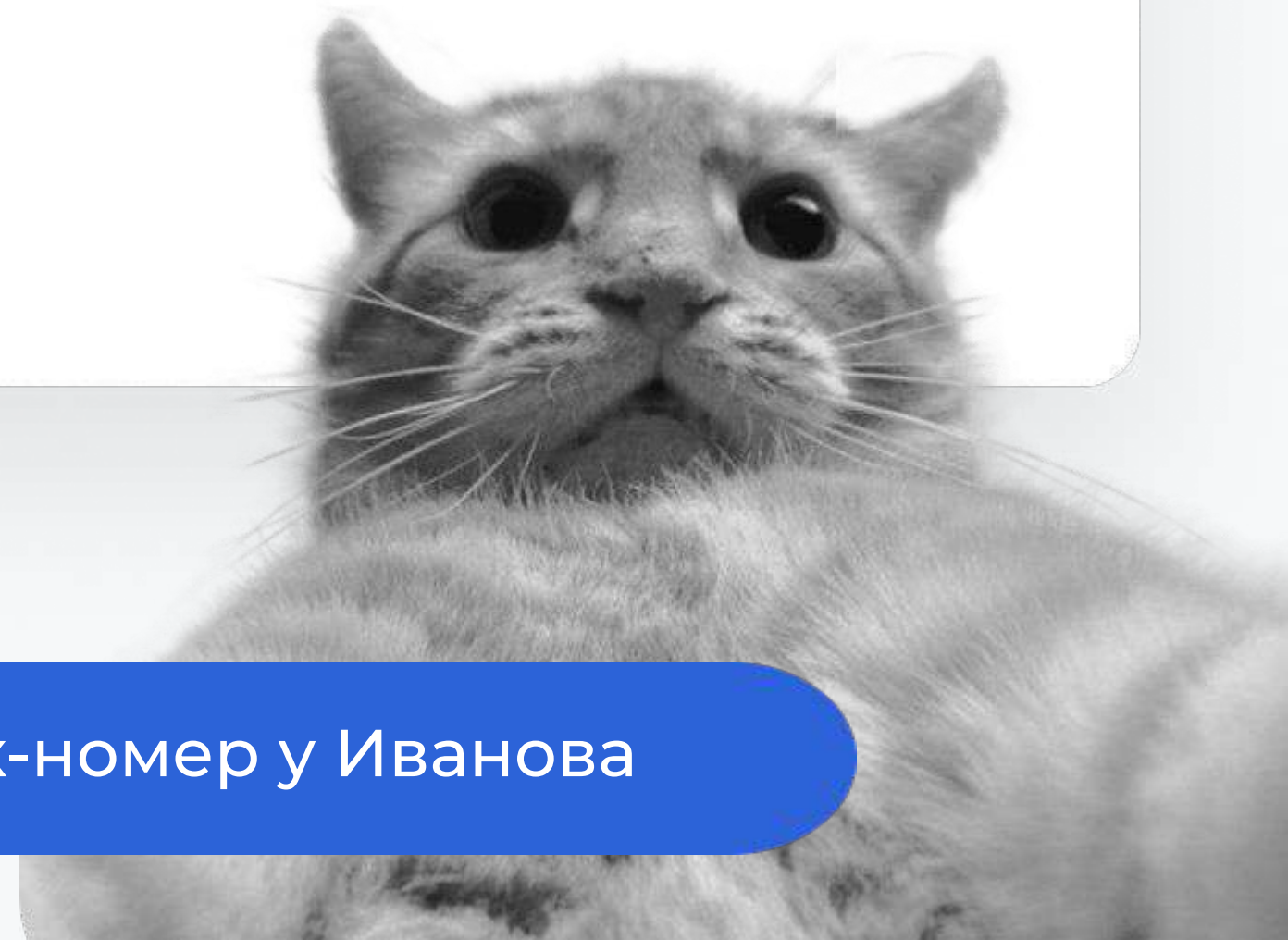
Минусы для

- ✗ Сложно контролировать работу
- ✗ Сложно вовремя подписать трудовой договор. А у работодателя есть на это 3 дня с момента выхода сотрудника на работу
- ✗ Кадровые специалисты тратят много времени на организацию доставок и получение оригиналов

Плюсы для

- + расширяется география поиска сотрудников
- + экономия на аренде офиса

Так, какой там трек-номер у Иванова



Как организовать работу с удалёнщиками и минимизировать риски?

Чек-лист по работе с распределённой командой: от найма до мотивации



[Переходите по ссылке, чтобы скачать чек-лист](#)

Поговорим подробнее про автоматизацию

**Мы тоже раньше вели всё
на бумаге и страдали**

2 часа

На оформление одного
офисного сотрудника

2 недели

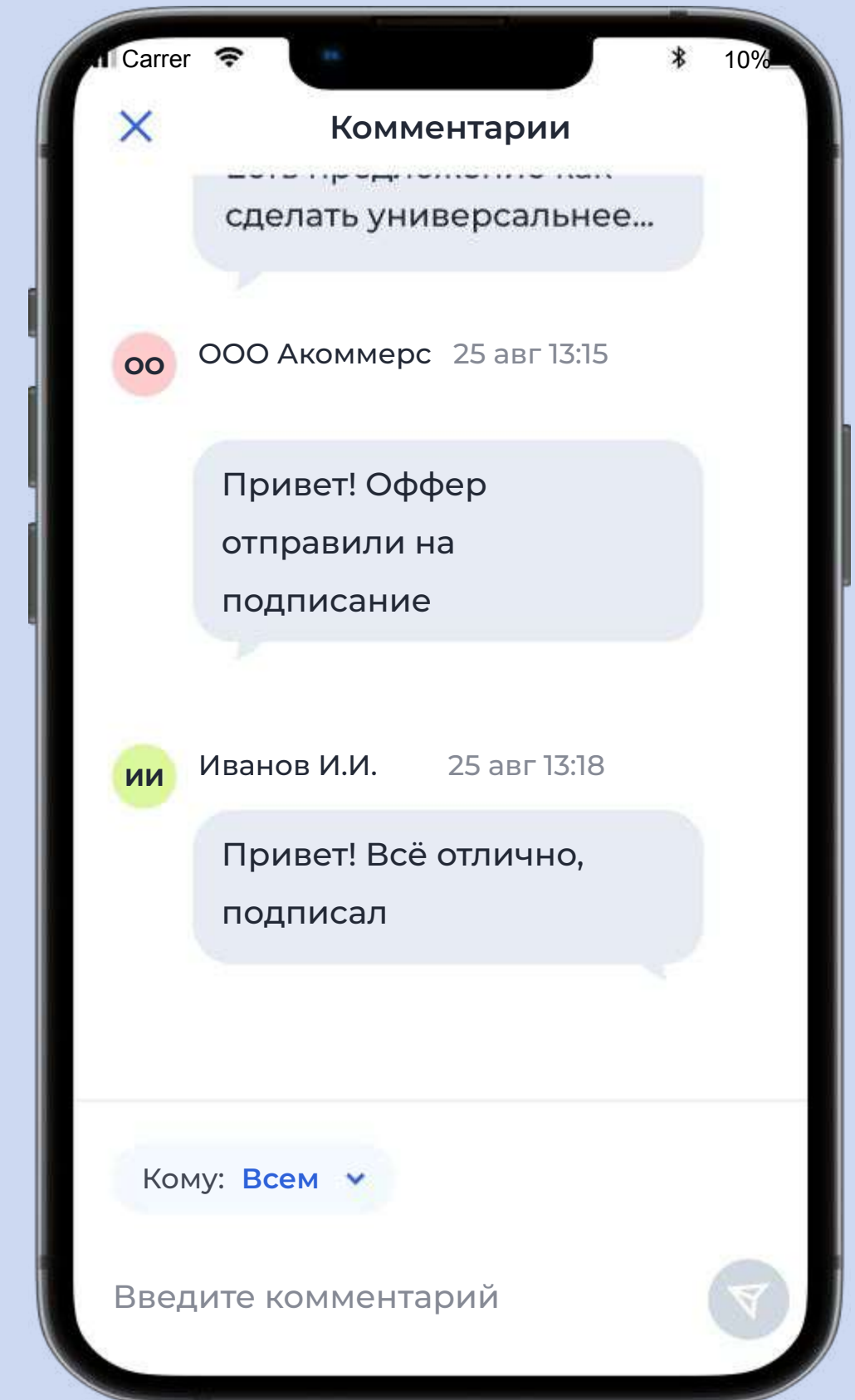
На ожидание оригиналов
от дистанционных сотрудников



Сейчас не страдаем :)

- Новичок подписывает документы со своего рабочего места
- Документы сохраняются в 1С и в ЛК сотрудника
- Оформление дистанционного сотрудника день в день

30 МИН
На оформление
одного сотрудника



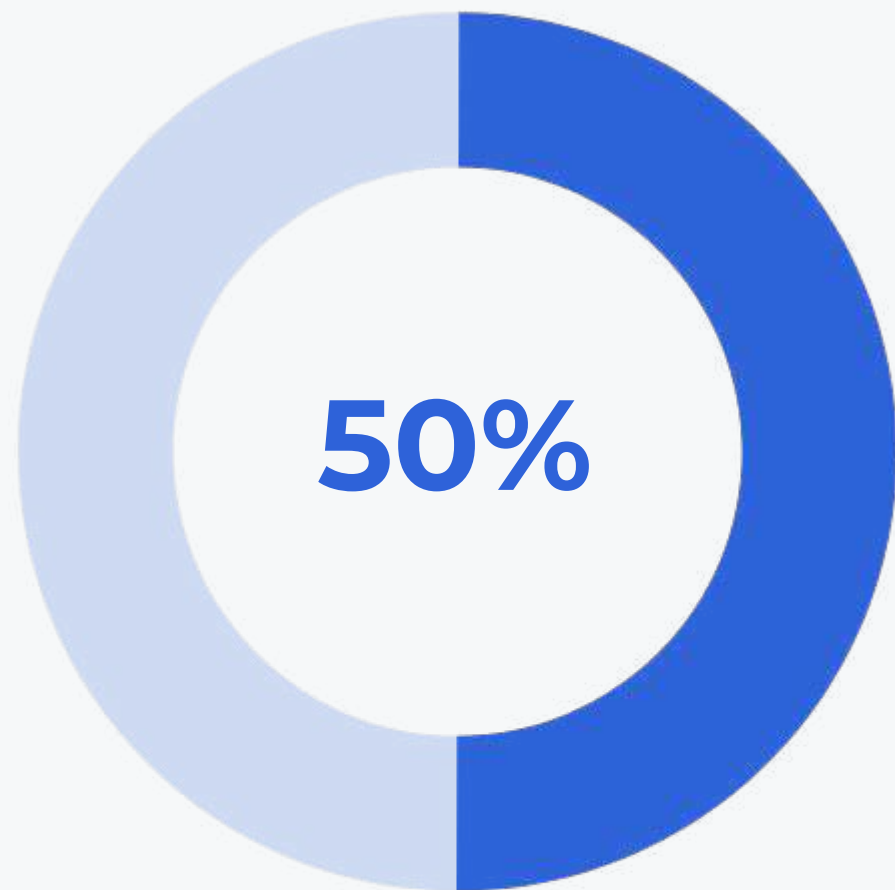
В каждой 6 вакансии

можно встретить обещания

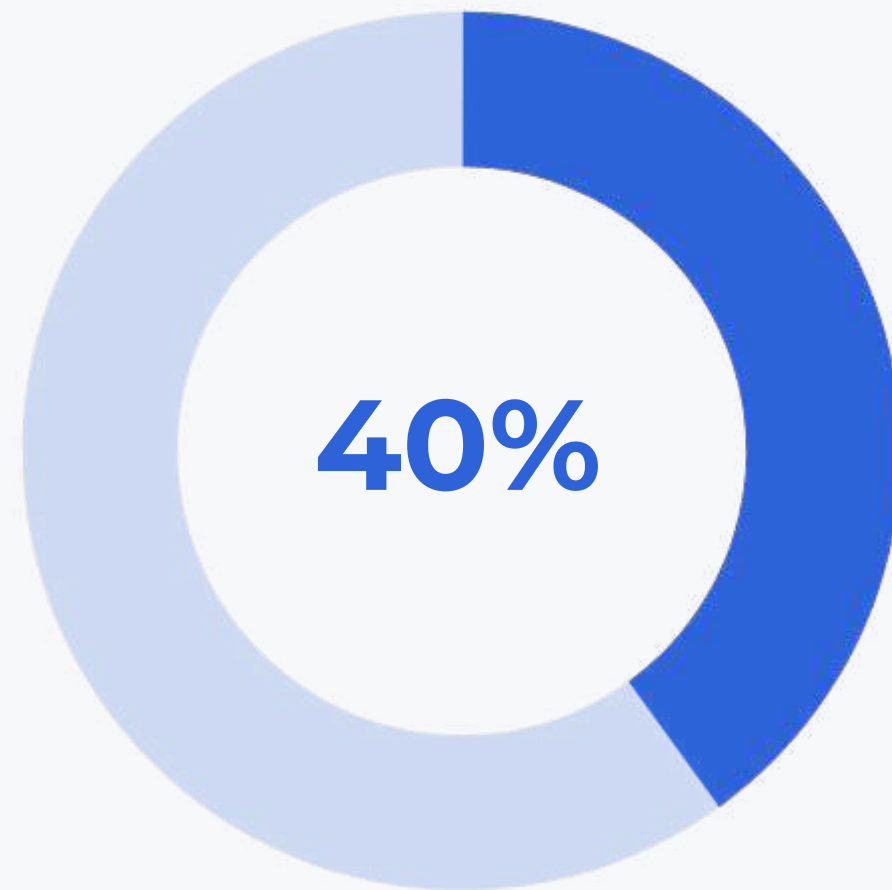
о современном офисе

или технологичной компании

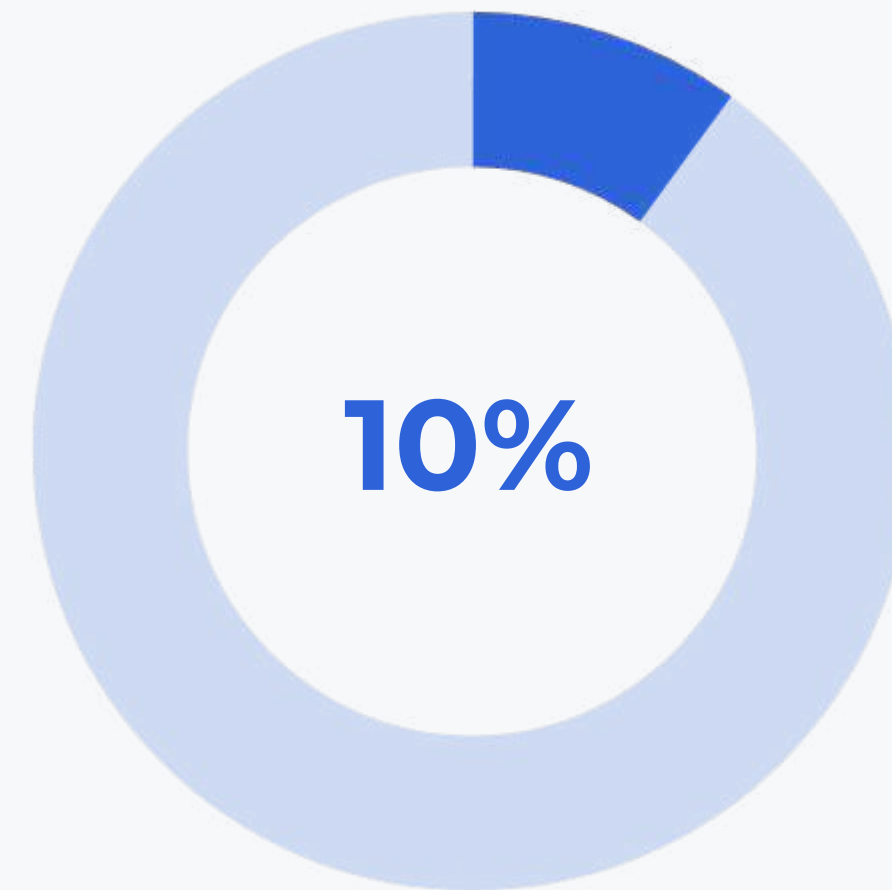
Сотрудники от этой формулировки жддут:



**Автоматизированные
сервисы для работы
с задачами**



Будет ЭДО



**Не верят
формулировкам**

А на деле встречают

это



Поставь подписи
на каждом листке

Где же этот приказ?

Место в архиве
заканчивается...

Почему важно автоматизировать процессы

Зумеры привыкли к **технологиям**

8 часов в среднем используют смартфон

В один клик заказывают доставки и смотрят сериалы

Ждут **удобства** и технологичности в работе

Более 50% зумеров выбирают диалоги в чатах и мессенджерах, ссылаясь на то, что это проще или удобнее



Что уже делают в смартфоне

 Ставят задачи

 Верстают сайты

 Учатся

 Общаются с коллегами

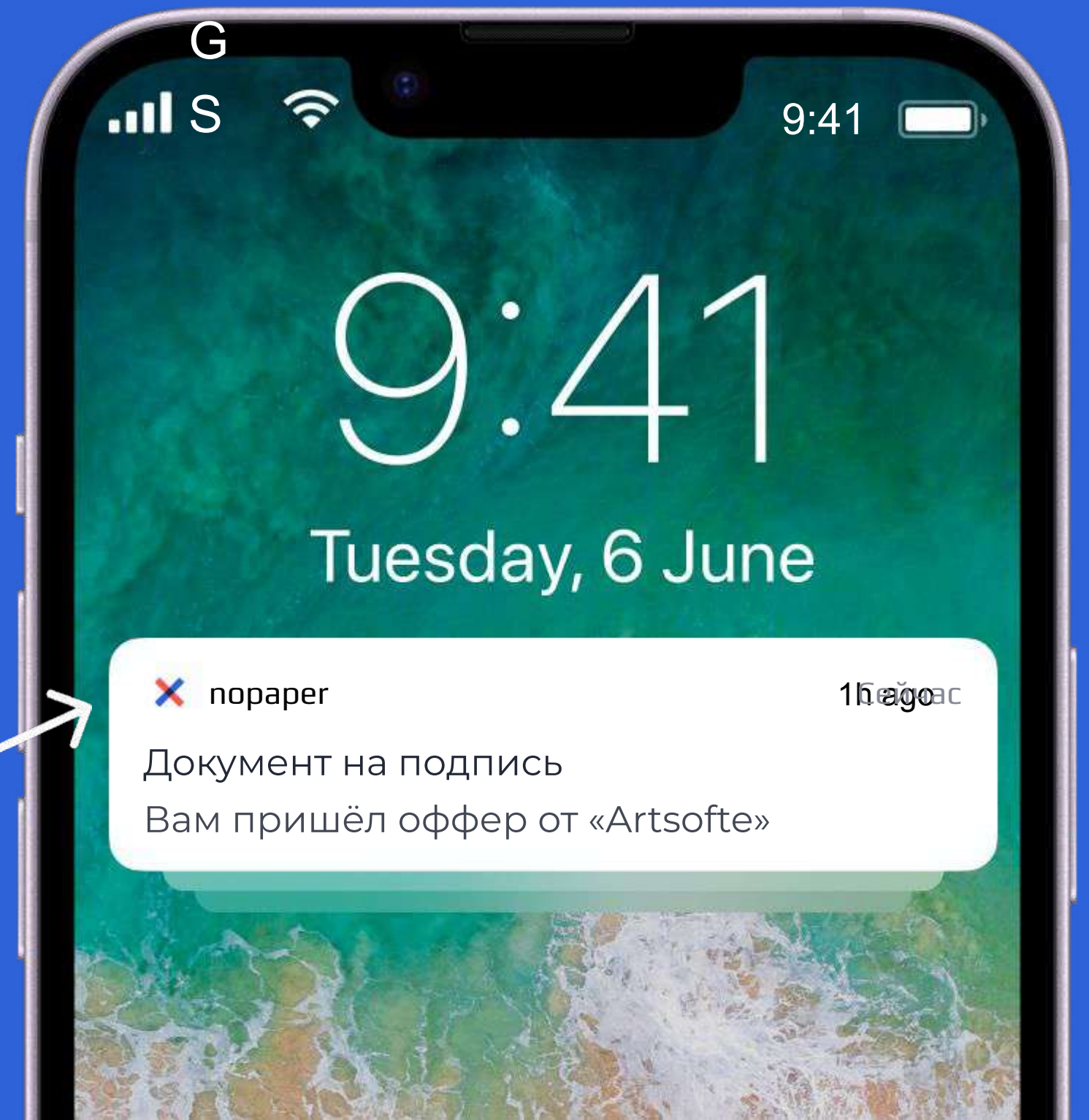
 Готовят презентации

Бумага для зумера —
автоматизация **наоборот**

Как показать свою технологичность с первых минут?

Отправить оффер и трудовой договор в смартфон

Тут может быть ваш логотип





Исследование сервисов КЭДО

БЕСПЛАТНО

для зрителей вебинара

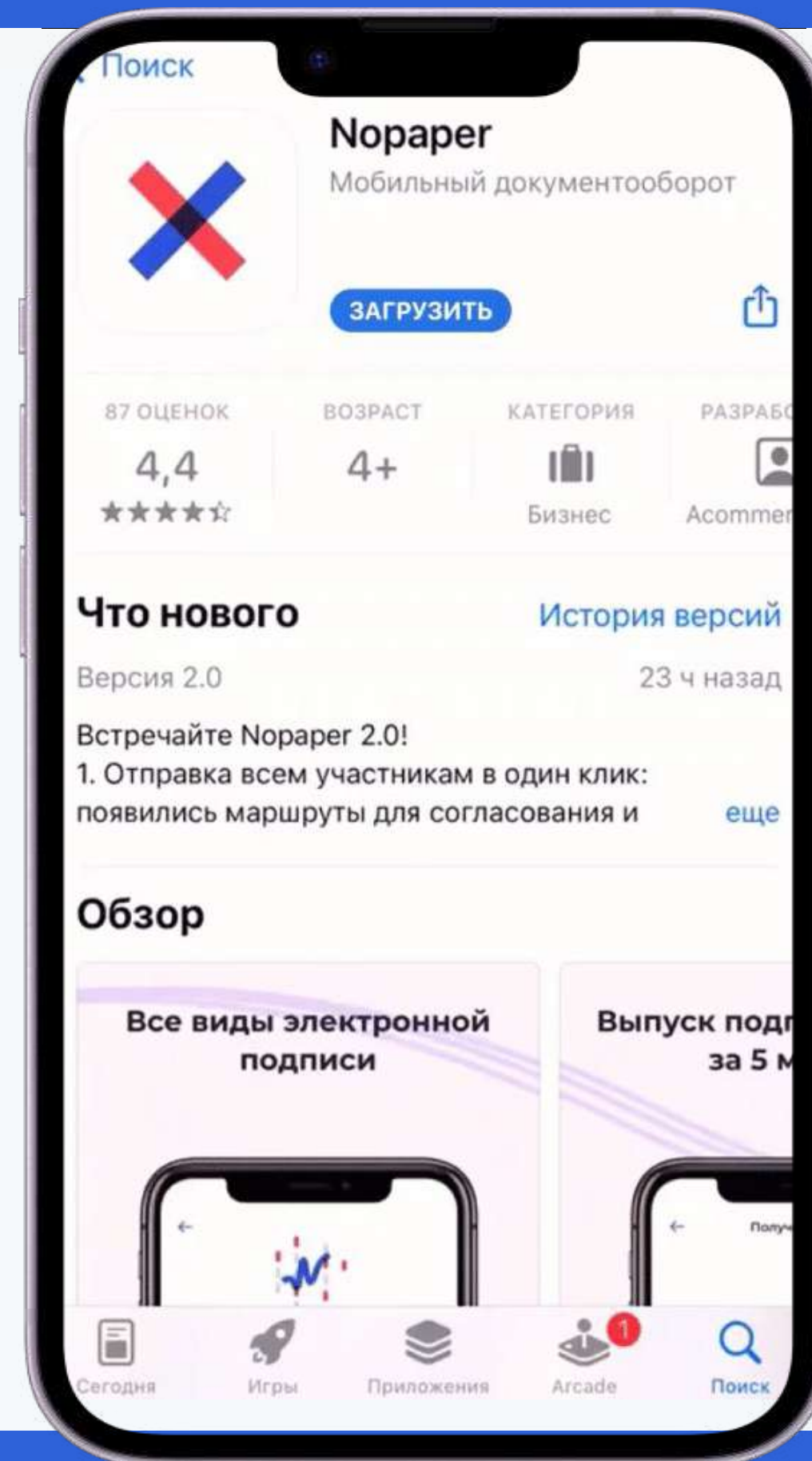
~~94 000~~

[Переходите по ссылке, чтобы скачать
исследование](#)

НЭП — 5 минут на получение ПОДПИСИ

Подходит для подписания
всех документов со стороны
сотрудника

[Посмотрите, как выпускать
подпись](#)



Работа кадрового специалиста не изменится, но станет ПРОЩЕ

Смотрите, как подписать трудовой
договор через КЭО

Возможность работать **в одном приложении** со всеми

✓ С офисными сотрудниками

✓ С нерезидентами

✓ С внештатными специалистами

✓ ЭДО с контрагентами

✓ Со специалистами за рубежом

✓ С самозанятыми

А иногда технологии становятся вдохновением для корпоративного мерча



Маша, но работают ведь
не только зумеры

К автоматизации готовы и другие поколения

Так как развитие технологий происходило на их глазах

	X	Y	Z
На что обращают внимание	Стабильность, результат работы	Гигиенические факторы, стабильность компании, уровень зарплаты	Важно развитие, важно приносить пользу, соблюдать баланс работы и жизни
Как относятся к автоматизации	Привыкают, важно, чтобы сервисы были простыми	Относятся к автоматизации спокойно	Обращают на это внимание при выборе вакансии
Особенности подбора		Чаще узконаправлены и готовы ждать ответа HR	Важен быстрый подбор, быстрое получение ОС, развиваются в различных сферах



Узнайте, как КЭДО решит ваши задачи

А при заключении договор до конца сентября получите в подарок **до 150 000 рублей**