

**НАЁМ**

**Как конкурировать  
с гигантами за  
IT-кандидатов**

Валя Орлова



# Валя Орлова

IT & Digital Recruiter, Cloud.ru

## До этого я была:

- рекрутером в Кухне на районе
- IT-рекрутером в Ситимобиле
- HR-партнером в нетмонет

## Любимые задачи

Оптимизировать процессы, собирать эффективные команды, выстраивать HR-бренд

# HR-бренд



# HR-бренд

## Внешний



- Карьерный сайт
- Чат в телеграме с деврелами и командой подбора
- Конференции и программа наставничества для спикеров
- Участие в рейтингах

## Внутренний



- Корпоративная культура
- Развитый С&В-блок
- Обучение
- Ревью и карьерные треки
- HR-платформа

# Как упаковать вакансию

①

Зачем продаем?

②

Кому продаем?

③

Как продаем?

④

Почему это  
захотят купить?

# Продавать то, чего нет – **плохая идея**

(Все уволятся)

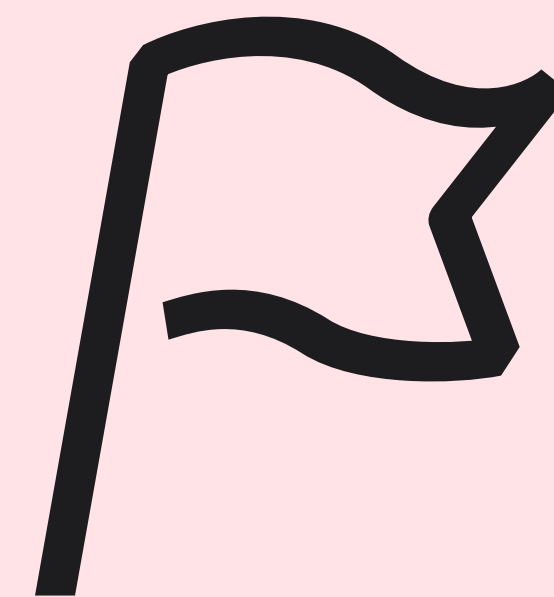


# Развитие молодых талантов



# Стажировки

- ① Один раз в квартал проводим CloudCamp
- ② Осознанно подходим к процессу
- ③ Развиваем менторов внутри компании
- ④ Расширяем кадровый резерв





# Конверсия

**GoCloudCamp 1.0**

**11 → 9**

**GoCloudCamp 2.0**

**20 → 18**

**FrontCloudCamp**

**14 → 12**

**QACloudCamp**

**12 → 10**

**DevOpsCloudCamp**

**in progress**

# Качество процесса найма



# Развитие нанимающих менеджеров

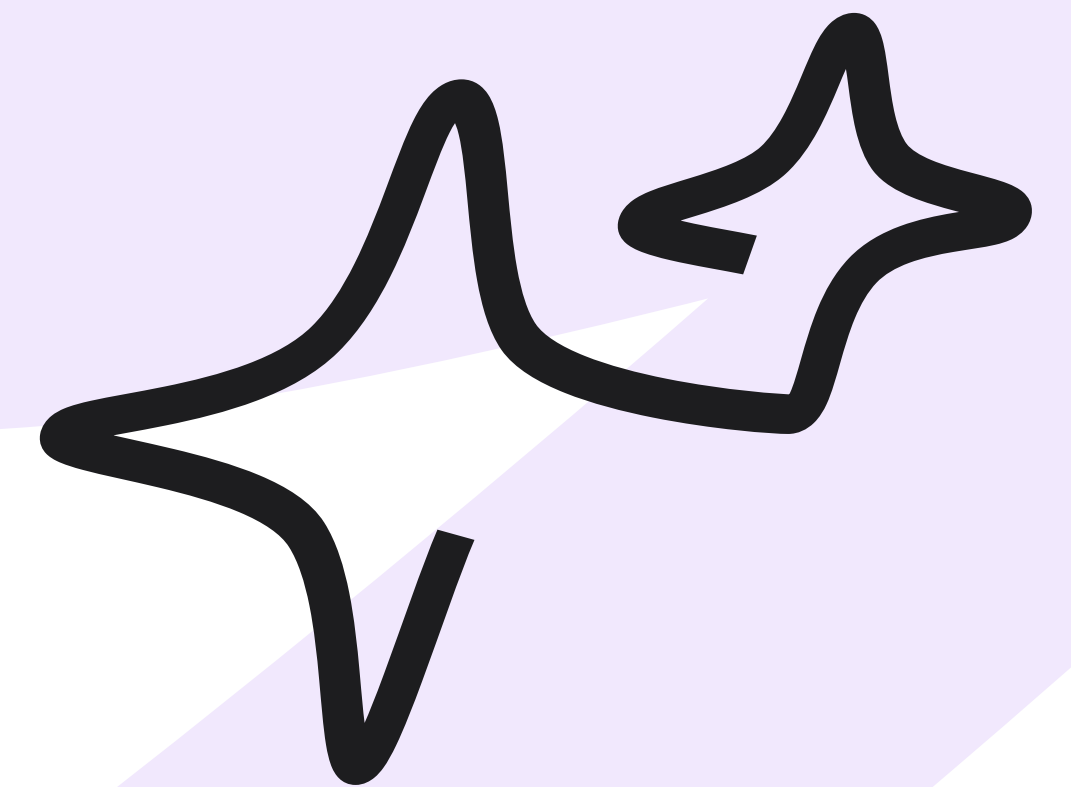
- ① Заявка была отправлена вчера, где кандидаты?
- ② А о чем говорить на собеседовании?
- ③ Зачем нам ATS? В Телеграме же удобнее
- ④ Что-то он дышит слишком громко...
- ⑤ Со скорпионами работать не хочется
- ⑥ Может, еще посмотрим?
- ⑦ А можно такого же, только дешевле?
- ⑧ Сделайте мне аккаунт на HH.ru, пожалуйста



**Нужен тренинг!**

# Культура найма

- ① Четкие процессы
- ② Разграничение зон ответственности
- ③ Обратная связь
- ④ Индивидуальный подход
- ⑤ Заинтересованность всех участников подбора

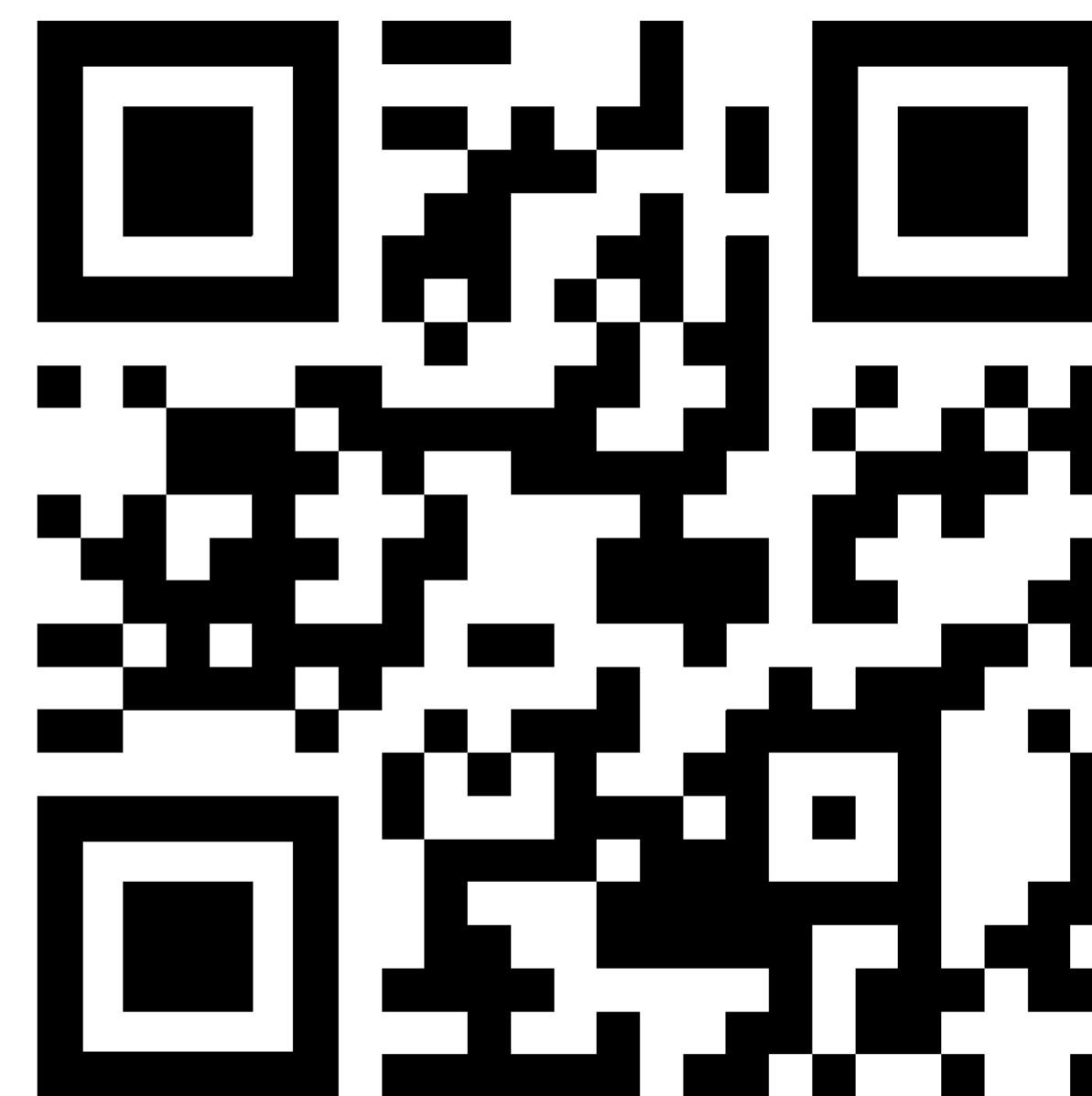


Спасибо за внимание!

# Валентина Орлова

✦ +7 963 649 70 02

✦ orlovavalentinavs@gmail.com



📍 @yaorl

# Вопросы

