

НАЁМ

**Как конкурировать
с гигантами за
IT-кандидатов**

Валя Орлова



Валя Орлова

IT & Digital Recruiter, Cloud.ru

До этого я была:

- рекрутером в Кухне на районе
- IT-рекрутером в Ситимобиле
- HR-партнером в нетмонет

Любимые задачи

Оптимизировать процессы, собирать эффективные команды, выстраивать HR-бренд

HR-бренд



HR-бренд

Внешний



- Карьерный сайт
- Чат в телеграме с деврелами и командой подбора
- Конференции и программа наставничества для спикеров
- Участие в рейтингах

Внутренний



- Корпоративная культура
- Развитый С&В-блок
- Обучение
- Ревью и карьерные треки
- HR-платформа

Как упаковать вакансию

①

Зачем продаем?

②

Кому продаем?

③

Как продаем?

④

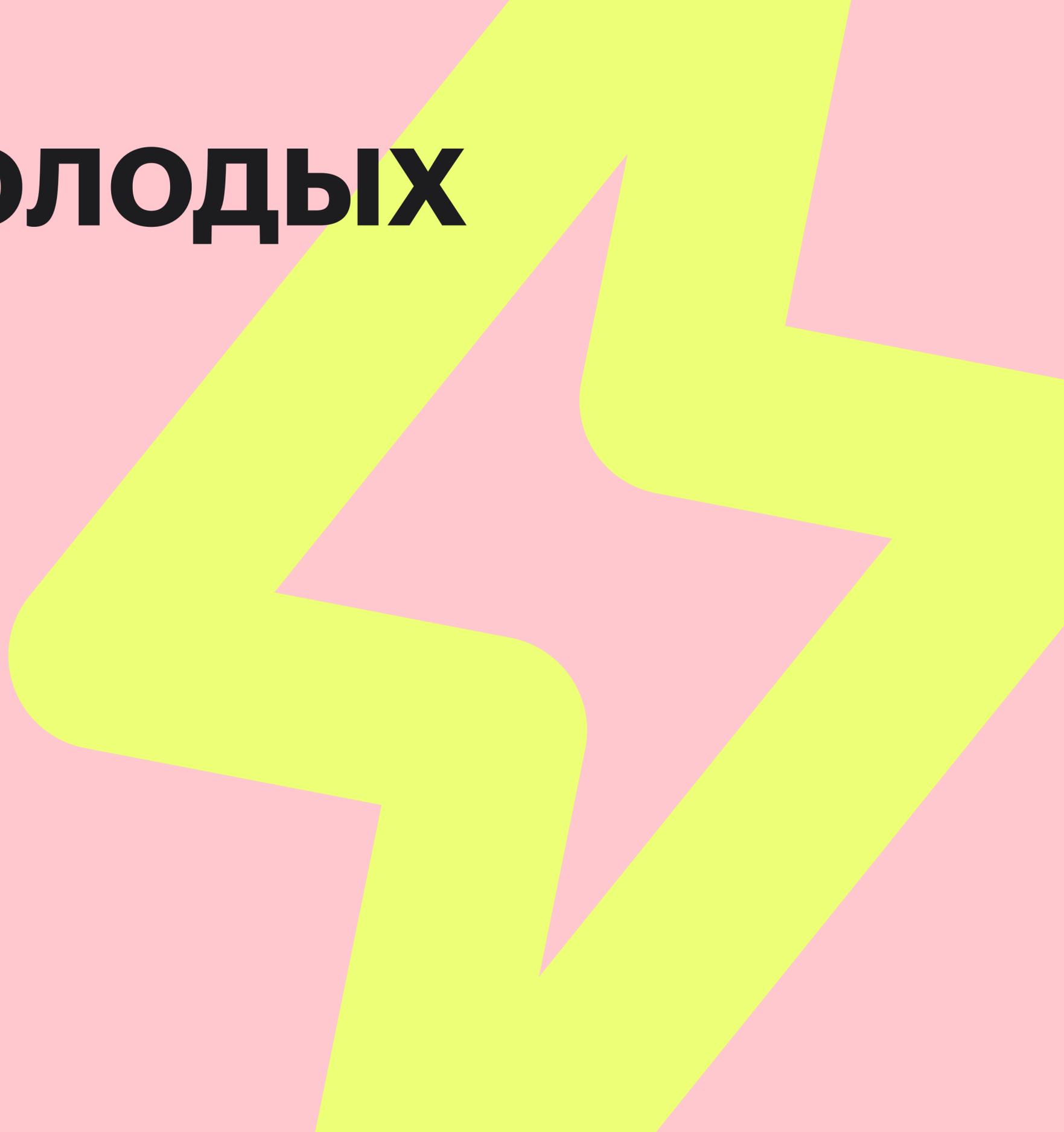
Почему это
захотят купить?

Продавать то, чего нет – **плохая идея**

(Все уволятся)

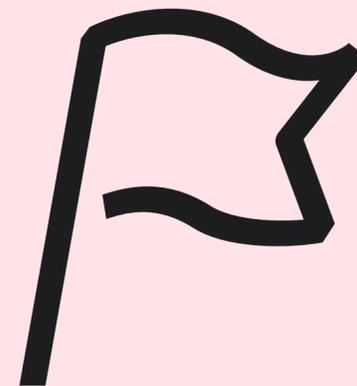


Развитие молодых талантов



Стажировки

- ① Один раз в квартал проводим CloudCamp
- ② Осознанно подходим к процессу
- ③ Развиваем менторов внутри компании
- ④ Расширяем кадровый резерв



Конверсия

GoCloudCamp 1.0

11 → 9

GoCloudCamp 2.0

20 → 18

FrontCloudCamp

14 → 12

QACloudCamp

12 → 10

DevOpsCloudCamp

in progress

Качество процесса найма



Развитие нанимающих менеджеров

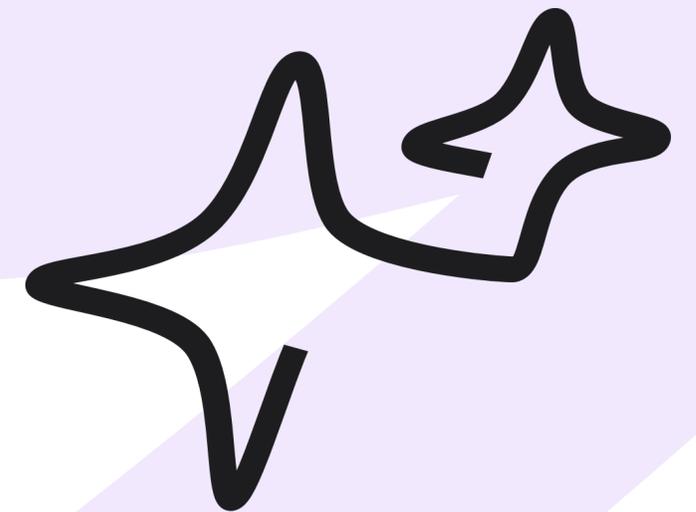
- ① Заявка была отправлена вчера, где кандидаты?
- ② А о чем говорить на собеседовании?
- ③ Зачем нам ATS? В Телеграме же удобнее
- ④ Что-то он дышит слишком громко...
- ⑤ Со скорпионами работать не хочется
- ⑥ Может, еще посмотрим?
- ⑦ А можно такого же, только дешевле?
- ⑧ Сделайте мне аккаунт на HH.ru, пожалуйста



Нужен тренинг!

Культура найма

- ① Четкие процессы
- ② Разграничение зон ответственности
- ③ Обратная связь
- ④ Индивидуальный подход
- ⑤ Заинтересованность всех участников подбора

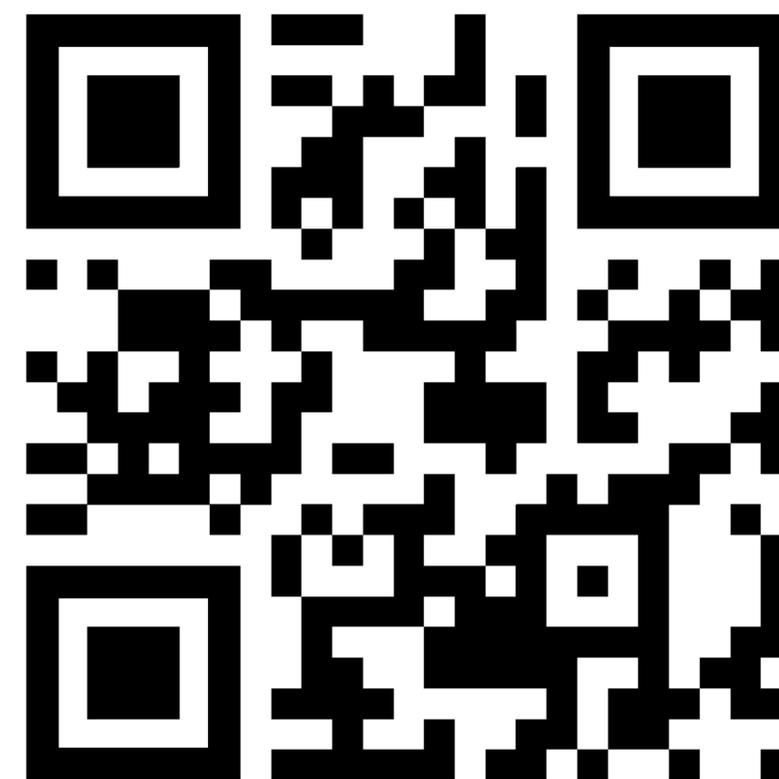


Спасибо за внимание!

Валентина Орлова

✦ +7 963 649 70 02

✦ orlovavalentinavs@gmail.com



📍 @yaorl

Вопросы

