

НАЁМ

**Как конкурировать
с гигантами за
IT-кандидатов**

Виталия Просветова



Виталия Просветова

HR-директор, Flipper Devices



Более 6 лет в рекрутменте, из которых 3,5 года занимаю позицию HR-директора



Полностью веду все процессы по найму, адаптации и международному КДП в компании



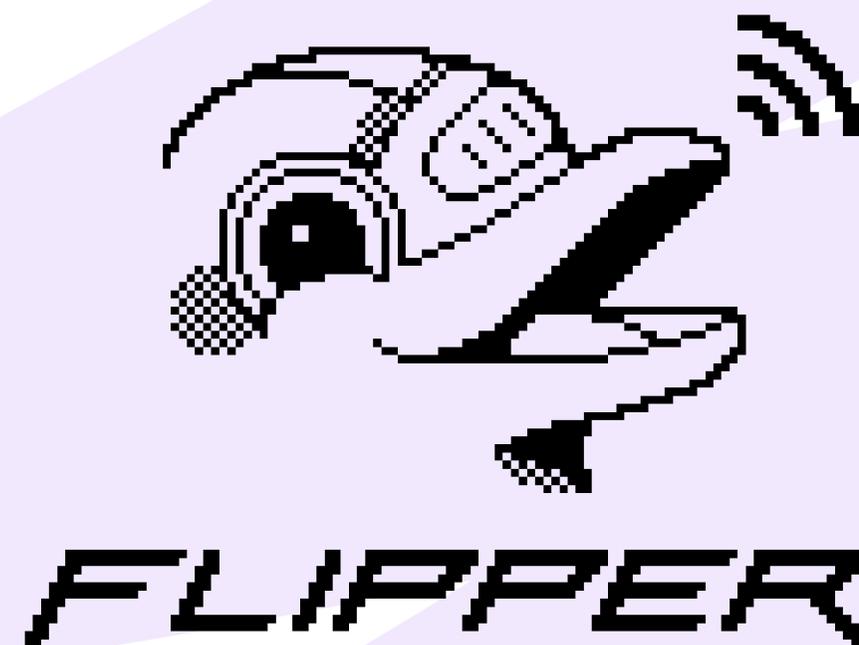
Увеличила команду в 5 раз



Потомственный эйчар: всю жизнь наблюдала, как мама, будучи HRD, решала нетривиальные задачи, и пошла по ее стопам

Мы — Flipper Devices

- ✦ Делаем карманный мультитул для инженеров и энтузиастов для изучения мира, который не видно невооруженным глазом — Flipper Zero
- ✦ Стартовали с Kickstarter. 54 место в мире по сборам и количеству предзаказов, а в 2022 году получили за продажу устройств 25 000 000 \$
- ✦ Собрали самых крутых разработчиков и сейчас открываем офис в Лондоне



О чем поговорим

①

Особенности крупных компаний

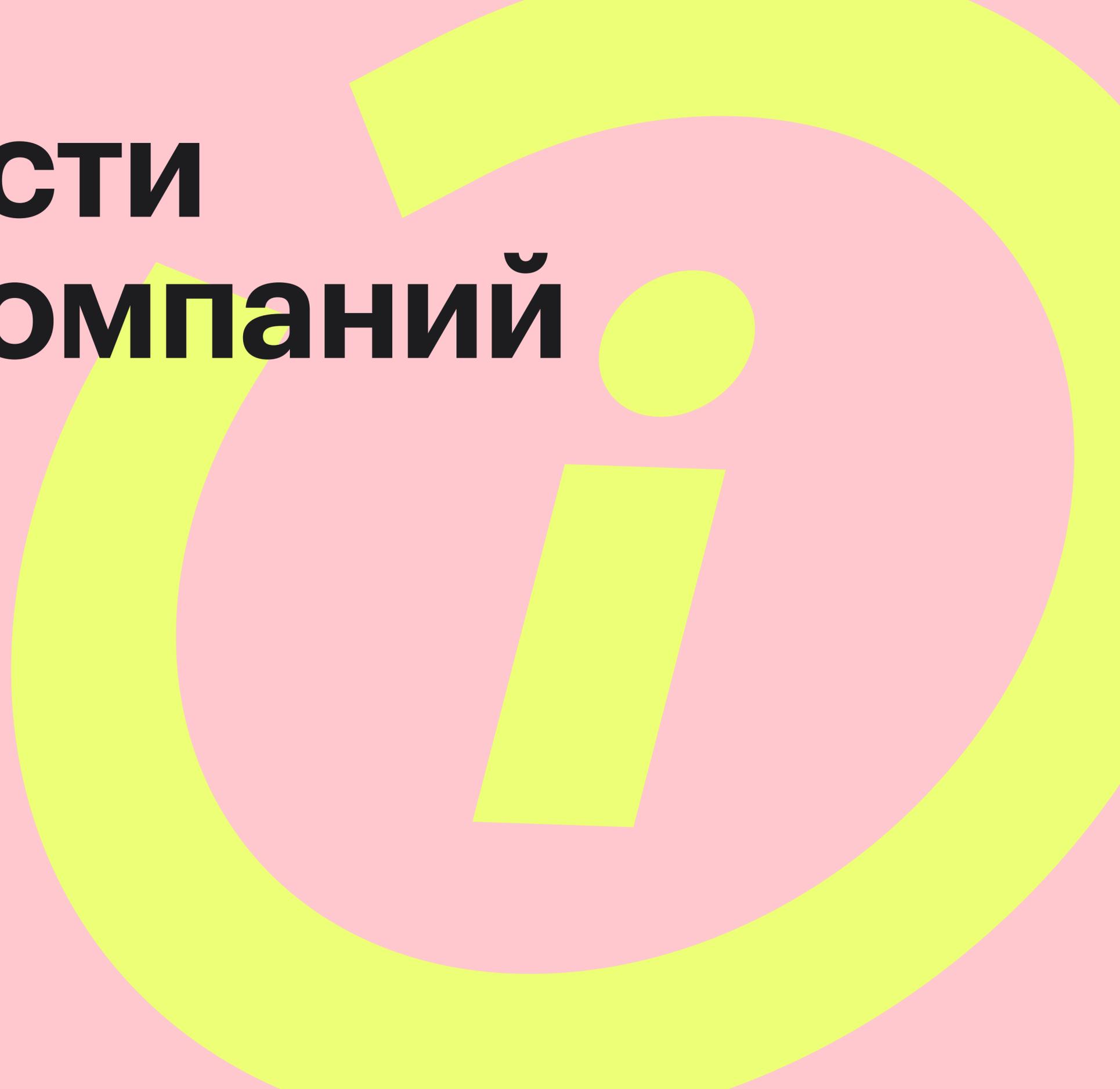
②

Стратегии и инструменты

③

Циферки

Особенности крупных компаний



Все не так прикольно, как кажется

Ожидания



- Широкий спектр проектов
- Структурированные пути карьерного роста
- Бренд и репутация
- Компенсационные пакеты и льготы
- Стабильность и безопасность
- Глобальное присутствие и сеть контактов

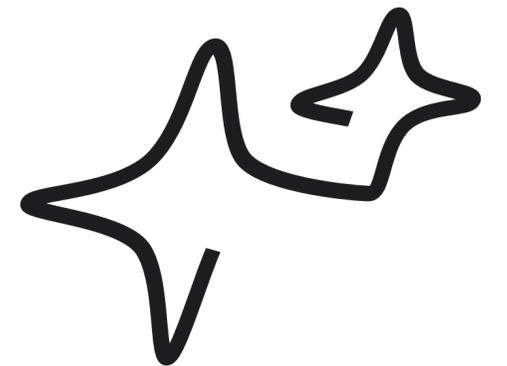
Реальность



- Проекты, которые никогда не увидят свет
- Неповоротливые процессы
- Проблемы с корпоративной культурой
- Отсутствие индивидуального подхода и гибкости
- Ограниченные возможности для карьерного роста
- Неэффективное внутреннее общение

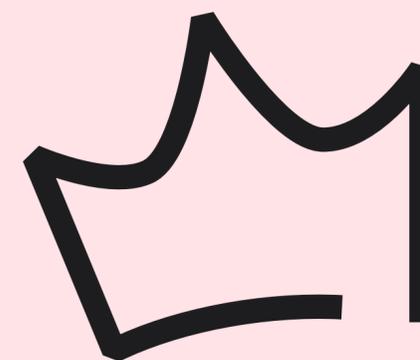
**Все, что является минусом
в большой компании, для нас поле
для творчества и возможность
доказать, как мы круты!**

*надеюсь, что у них тоже...



Наши суперспособности

- ✧ Ресурсы и финансирование
- ✧ Бренд и репутация
- ✧ Структурированные пути карьерного роста
- ✧ Широкий спектр проектов
- ✧ Компенсационные пакеты и льготы
- ✧ Глобальное присутствие и сеть контактов
- ✧ Стабильность и безопасность



**Это база
и не очень**



Социальные гарантии

Обязательства, перечисленные в Трудовом кодексе, которые работодатель не имеет права не предоставлять своим сотрудникам

1

Общегосударственные

Устанавливаются ТК РФ
для всех работников

2

Отраслевые

Определяются законодательными актами в зависимости от особенностей труда в конкретных отраслях

2

Региональные

Вводятся законами субъектов

Соцпакет

Дополнительные бонусы, которые работодатель по желанию может предоставлять своим текущим и потенциальным сотрудникам, тем самым увеличивая лояльность

Общепринятые



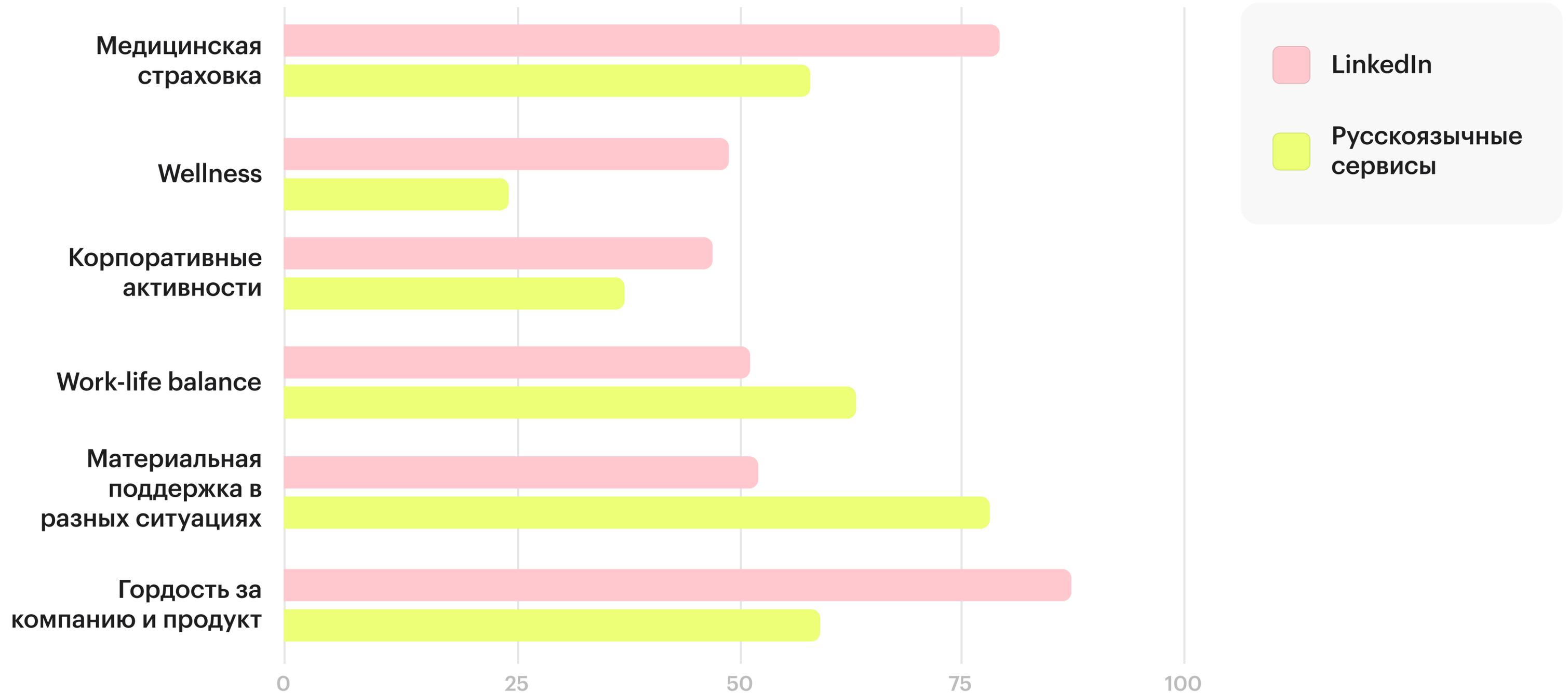
- Техника для работы и рабочее место
- ДМС
- Wellness
- Оплата профильного обучения и курсов для изучения иностранных языков
- Питание

Только приживаются



- Индексация
- Детский сад
- Помощь в релокации
- Бонус за принятие оффера
- Опционы

Современные ценности для кандидата



Будем на связи <3

И до встречи в Лондоне!

Если что, пишите

@ vita@prosvetova.me

@ hr@flipperdevices.com

✉ @flipperhr

Вопросы

