

goahead

Система оффбординга

Как выстроить эффективный процесс
прекращения трудовых отношений





Екатерина Петюкова

Team Lead HRBP

Более 7 лет в HR

Ранее работала в:

- Bain & Company, *Recruiting team*
- PWC, *Recruiting team*
- Nielsen, *HRBP team*
- Go Ahead, *HRBP team*

*Быть трамплином — помогать
людям и бизнесу расти*

goahead – это

gomobile

Агентство мобильного
и веб маркетинга

gotech

DSP-платформа
для автоматизированной
закупки трафика

gopredicts

Предиктивная технология
для увеличения LTV
пользователей

goinfluence

Агентство influencer-
маркетинга полного цикла

godesign

Студия дизайна и продакшна
со специализацией
на маркетинговых креативах

В 2016 году запустилось агентство мобильного маркетинга Go Mobile. Мы активно развивались и создавали новые услуги для клиентов.

В 2021 году выделили часть продуктов в независимые компании и стали группой компаний Go Ahead.

Спустя 7 лет мы продолжаем активно расти, создавать новое, учиться и обучать рынок.

7

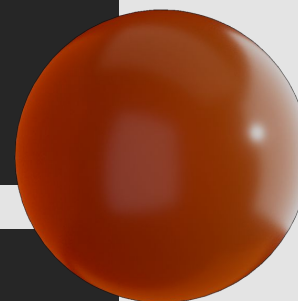
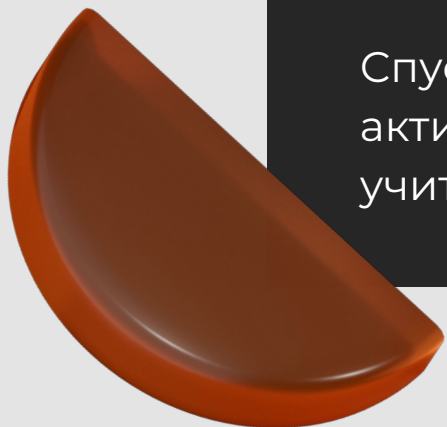
лет

350

специалистов

4

континента



Почему возникают проблемные увольнения

Какие факторы делают увольнение сложным

1

Неэффективная коммуникация

Некорректно работает система информирования

2

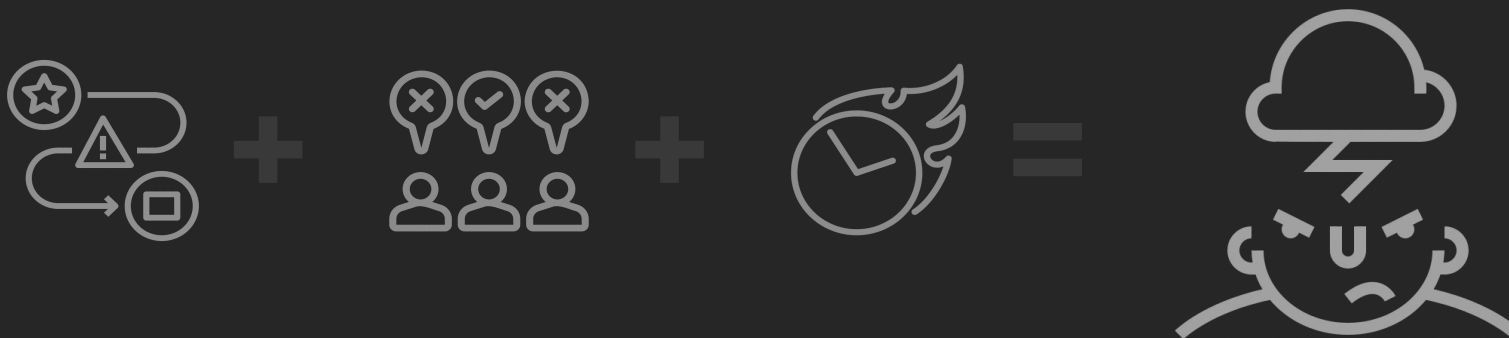
Пробелы в системе контроля

Не закреплены KPI и ожидания от сотрудника

3

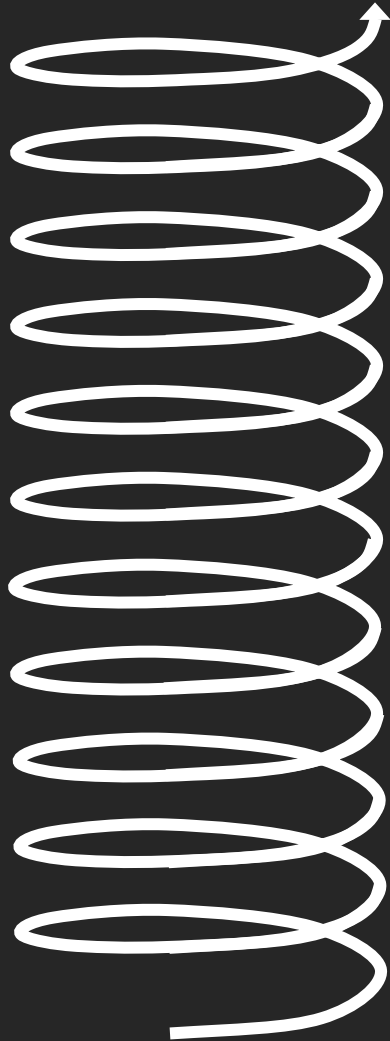
Несвоевременность в решениях

Нарушение таймингов в стандартах ведения работы



Как система поможет сгладить углы

Цели, их оценка и управление ожиданиями



Управление ожиданиями

Коммуникация от лица компании, открытость HR, четкие правила и процедуры с понятными процессами и таймингами

Оценка результативности

Своевременная ОС по зонам роста и критическим комментариям квартальные / полугодовые / годовые оценки

Постановка целей

Цели по SMART'у с самого первого дня, закрепленные задачами на испытательный срок

Система найма

Профили кандидата и сотрудника максимально близки, найм осознанный

Что делать, если вы уже в точке «Б»

Основные шаги, которые помогут в процессе

В чем суть



Выяснить максимум инфо по ситуации со стороны сотрудника, понять суть его вопросов / комментариев

Снятие негатива



Через создание безопасной среды для сотрудника, взять ОС по тому как можно будет избежать подобных ситуаций

Этап переговоров



Показать доступные варианты, подсветить выгоды, «продажа» win-win варианта, коммуникация коллегам

Документы



Подготовьте все необходимые документы для подписи, подготовьте несколько вариантов, если необходимо

Домашняя работа



Отработка ОС от сотрудника, реко в кадровые агентства, помощь в подготовке резюме и сопроводительного письма

Преимственность



Передача дел, гайды по процессам, усиленный контроль по ключевым задачам

goahead

Подробнее о нас можно узнать на сайте goahead.ai/career

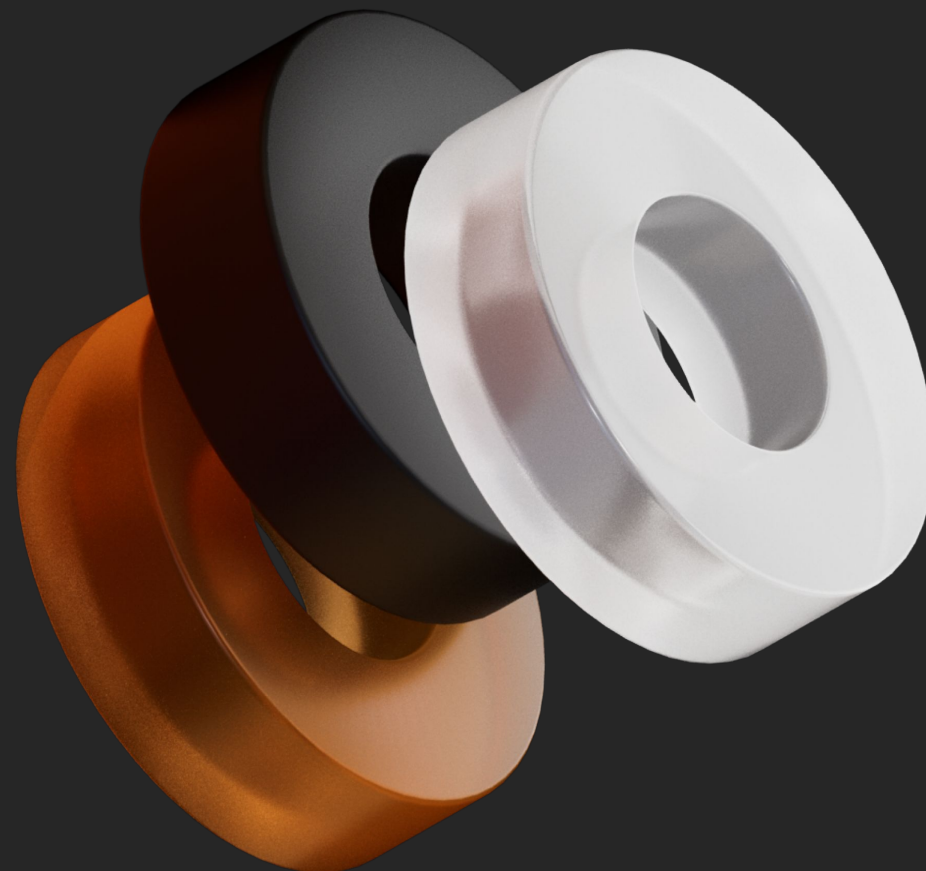


goahead

Екатерина Петюкова



*tg @katerinakaterinaa
goahead.ai/career/
ekaterina.p@gomobile.ru*



goahead

Вопросы?

