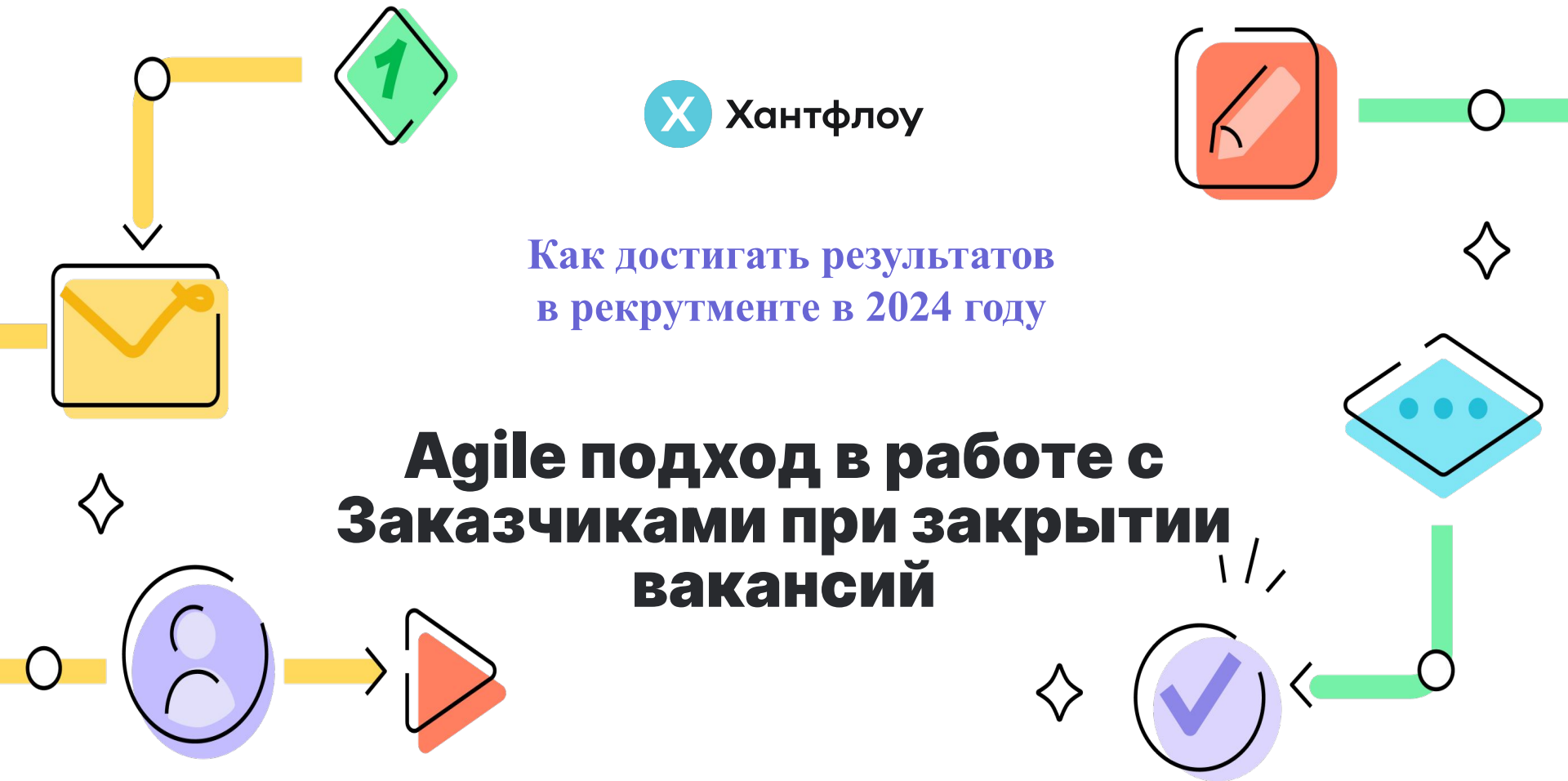




Как достигать результатов
в рекрутменте в 2024 году

Agile подход в работе с Заказчиками при закрытии вакансий



Знакомство: Александра Подколызина

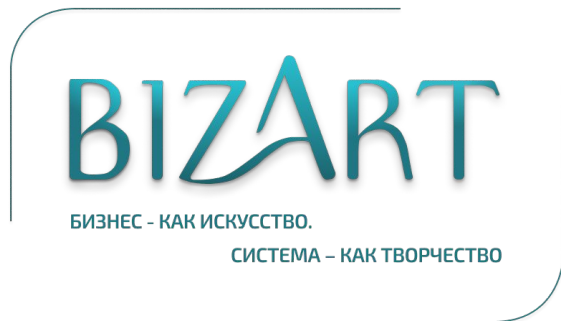
Опыт работы в качестве HR in-house более 20 лет:

- ◆ Психолог, профориентолог
- ◆ Рекрутер, руководитель отдела подбора и адаптации
- ◆ HRD (2005-2020)



Знакомство:

Александра Подколызина



КАРЬЕРНЫЙ СТРАТЕГ, идейный вдохновитель компании «BIZART», наставник, эксперт в построении процессов управления персоналом, спикер (2020 – по н. вр.)

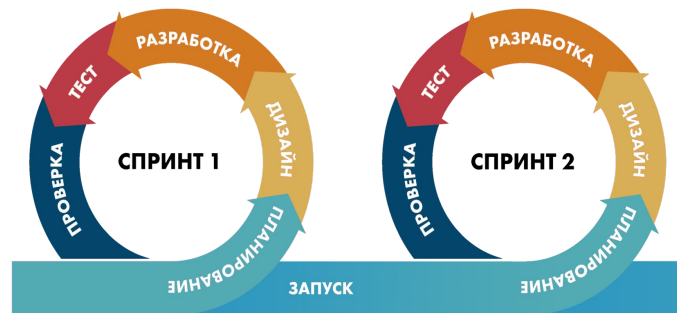
- ◆ Поиск, подбор и адаптация сотрудников по заявкам Заказчиков
- ◆ Выстраивание HR-процессов: подбор, обучение, мотивация, удержание, корпоративная культура
- ◆ Формирование миссии, видения, **любимых задач**: Построение HR-процессов с нуля

Что такое Agile манифест

Agile (англ. – проворный, расторопный) - Гибкая методология разработки, управления проектами.

Манифест Agile базируется на 4 основных принципах:

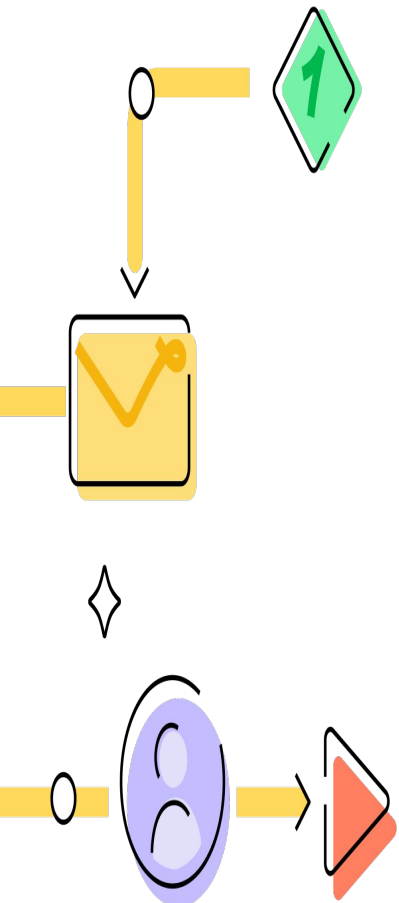
- Люди и их взаимодействие важнее, чем рабочие процессы и инструменты.
- Функционирующий продукт важнее, чем регламенты, написание инструкций, задания.
- Сотрудничество с заказчиком важнее, чем просто подписание договора.
- Адаптивность и оперативная реакция важнее, чем слепое следование плану.



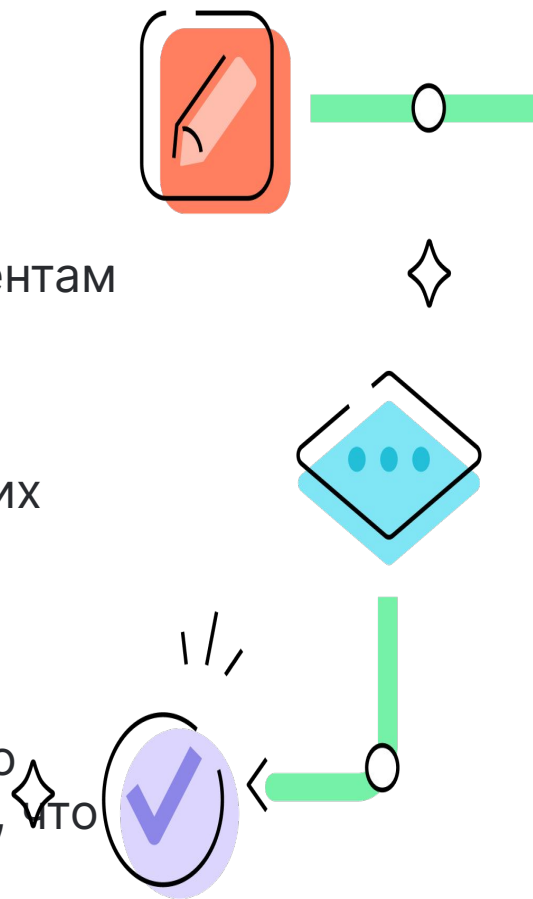
Взаимодействие при Agile подходе



Комбо HR и Agile



- Развитие сотрудничества важнее иерархической структуры
- Прозрачность важнее закрытости
- Гибкость важнее следованию регламентам
- Вдохновение и вовлечение важнее руководства и удержания
- Внутренняя мотивация важнее внешних поощрений
- Инициатива важнее следования должностным инструкциям
- То есть, не отрицая важности того, что справа, мы все-таки больше ценим то, что слева».

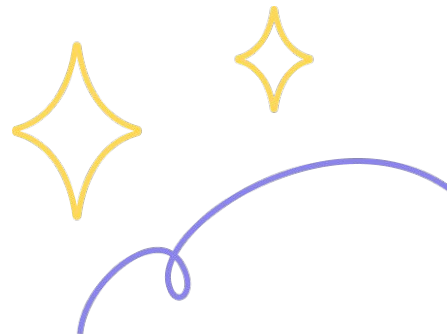


Как Agile поможет в рекрутинговых задачах

Фактически цель Agile в рекрутменте — в сохранении баланса между интересами Заказчиков, потребностями кандидатов и возможностями рекрутера.

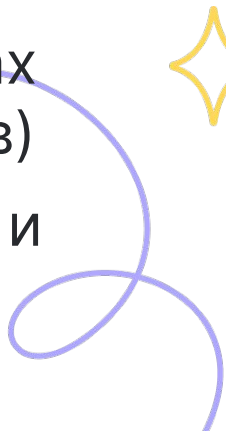
У HR 2 клиента – Заказчик и Кандидат. Задача: клиентоцентричность.

1. Прозрачные рабочие процессы
2. Быстрая обратная связь с Заказчиками и соискателями
3. Гибкий подход в принятии решений, инициатива, эксперименты
4. Адаптация к переменам
5. Доверие мотивированным профессионалам



Как гибко взаимодействовать с Заказчиком

- ◆ Мониторинг Заявки по условиям найма, анализ конкурентов
- ◆ Анализ ситуации на основе корректной отчетности, f.e. воронок подбора, конверсии (короткий спринт - неделя)
- ◆ Изменение требований к подбору на любых этапах (смягчение условий найма на основе приоритетов)
- ◆ Поиск способов улучшения своей эффективности и корректировка работы по поиску
- ◆ Признание и поощрение за результат



Александра Подколызина

BIZART

БИЗНЕС - КАК ИСКУССТВО.

СИСТЕМА - КАК ТВОРЧЕСТВО

- ◆ +7 938 51000 46
- ◆ <https://podkolzina.site/>
- ◆ @podkolzina_aa



*Meta-признана экстремистской организацией в РФ



@PODKOA0601

Вопросы

